ANNEX A

GOVERNMENT OF KARNATAKA

FINANCE DEPARTMENT

G.O. No. FD 4 SRP (3) 74, dated 13th August, 1974

Subject : **Karnataka Pay Commission—Appointment of—**

PREAMBLE :

The last general pay revision of State Government employees was effected in 1970. Since then Government have increased the Dearness Allowance on several occasions with a view to mitigate the hardship caused to employees by rising prices. There have also been a number of representations from service associations as well as individual Government servants, relating to pay and allowance and other conditions of service. It has, therefore, become necessary to rationalise the pay structure. The setting up of a Pay Commission with this objective in view, had been indicated in the Finance Minister's Budget Speech, while presenting the Budget Estimates for 1974–75.

ORDER NO. FD 4 SRP (3) 74, BANGALORE, DATED 13TH AUGUST 1974.

Government are pleased to constitute a One-man Pay Commission, and to appoint Shri A. Narayana Pai, Retired Chief Justice of the High Court of Karnataka, as the One-man Pay Commission.

2. The terms of reference of the Pay Commission will be as follows :

A. To review the existing pay structure of the employees of State Government, Local Bodies and Aided Institutions, taking into account :

(i) the present economic conditions and financial capacity of the State ; and

(ii) the need to implement the Fifth Five-Year Plan, and maintain an adequate tempo of development, including social services, so as to benefit all sections of society to the maximum extent possible ;

B. To suggest rationalisation of the pay structure among the different Departments of Government;

C. To suggest the criteria for fixation of pay, if new scales of pay are evolved;

D. To study the existing structure of the Dearness Allowance, City Compensatory Allowance, House Rent Allowance, Special Pay, Deputation Allowance, Project Allowance, Foreign Service Allowance and Medical Attendance Benefits, and recommend suitable changes ;

E. To study the existing pattern of pensionary benefits and recommend suitable changes ;

F. To suggest incentives for improvement of productivity and efficiency of work of Government employees, including provision of amenities ; and

G. Such other matters as the Commission may deem appropriate.

3. The Commission may make its recommendations as expeditiously as possible.

By Order and in the name of the Governor of Karnataka

T. R. SATISH CHANDRAN,

Financial Commissioner and Secretary to Government, Finance Department.

ಅನುಬಂಧ "ಕ"

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರ

ಆರ್ಥ ಇಲಾಖೆ

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್.ಡಿ. ೪ ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ (೩) ೭೪, ದಿನಾಂಕ ೧೩ನೇ ಆಗಸ್ಟ್, ೧೯೭೪

ವಿಷಯ :—ಕರ್ನಾಟಕ ವೇತನ ಆಯೋಗ—ನೇಮಕ.

ಪೀಠಿಕೆ :—

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರೀ ನೌಕರರ ಈ ಹಿಂದಿನ ಸಾಮಾನ್ಯ ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣವು ೧೯೭೦ರಲ್ಲಿ ನಡೆಯಿತು. ಅಲ್ಲಿಂದೀಚೆಗೆ ಬೆಲೆಏರಿಕೆಯಿಂದ ನೌಕರವರ್ಗಕ್ಕೆ ಉಂಟಾಗುತ್ತಿರುವ ಕಷ್ಟಕಾರ್ಪಣ್ಯಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸರ್ಕಾರದವರು ಹಲವಾರು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿದ್ದಾರೆ. ಸೇವಾ ಸಂಘಗಳಿಂದ ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಂದ ವೇತನ, ಭತ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರ ಸೇವಾ ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಕೆಲವು ಮನವಿಗಳು ಬಂದಿವೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ವೇತನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಪುನರ್ವಿಮರ್ಶಿಸುವುದು ಅನಿವಾರ್ಯವಾಗಿದೆ. ಈ ಅಂಶವನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿರಿಸಿಕೊಂಡು ವೇತನ ಆಯೋಗವೊಂದನ್ನು ರಚಿಸುವ ಸೂಚನೆಯನ್ನು ಮಾನ್ಯ ಆರ್ಥ ಮಂತ್ರಿಗಳು ೧೯೭೪-೭೫ರ ಸಮ್ಮ ಬಜೆಟ್ ಭಾಷಣದಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಪಡಿಸಿದರು.

ಆದೇಶ ಕ್ರಮಾಂಕ ಎಫ್.ಡಿ. ೪ ಎಸ್‌ಆರ್‌ಪಿ (೩) ೭೪, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ ೧೩ನೇ ಆಗಸ್ಟ್, ೧೯೭೪

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದವರು ಏಕಸದಸ್ಯ ಆಯೋಗವೊಂದನ್ನು ರಚಿಸಿದ್ದಾರೆ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ನಿವೃತ್ತ ಮುಖ್ಯ ನ್ಯಾಯಾಧೀಶರಾದ ಶ್ರೀ ಎ. ನಾರಾಯಣ ಪೈ ಅವರನ್ನು ಏಕಸದಸ್ಯ ವೇತನ ಆಯೋಗವಾಗಿ ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ್ದಾರೆ.

೨. ವೇತನ ಆಯೋಗದ ಪರಿಶೀಲನಾಂಶಗಳು ಈ ಮುಂದಿನಂತಿವೆ :

(ಕ) (೧) ರಾಜ್ಯದ ಪ್ರಸಕ್ತ ಆರ್ಥಿಕ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳು ಹಾಗೂ ಹಣಕಾಸಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಅದರ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು, ಮತ್ತು

(೨) ಐದನೆಯ ಪಂಚವಾರ್ಷಿಕ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಮತ್ತು ಸಾಧ್ಯವಾದಷ್ಟು ಮಟ್ಟಿಗೆ ಸಮಾಜದ ಎಲ್ಲ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಅತ್ಯಧಿಕ ಪ್ರಯೋಜನ ದೊರೆಯುಂತೆ, ಸಮಾಜ ಸೇವಗಳೂ ಸೇರಿ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಗತಿಯನ್ನು ಕಾಯ್ದುಕೊಂಡು ಬರುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು

ಗಮನಕ್ಕೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡು ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ, ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮತ್ತು ಸಹಾಯ ಪೋಷಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೌಕರರ ಪ್ರಸಕ್ತ ವೇತನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಪುನರ್ವಿಮರ್ಶಿಸುವುದು.

(ಖ) ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಪುನರ್ವಿಮರ್ಶೆಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡುವುದು :

(ಗ) ಹೊಸ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ರಚಿಸುವುದಾದರೆ, ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿ ಮಾಡುವ ನಿರ್ಣಾಯಕ ಸೂತ್ರಗಳನ್ನು ಸೂಚಿಸುವುದು ;

(ಘ) ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯ, ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯ, ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯ, ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರತಿನಿಯೋಜನ ಭತ್ಯ, ಕ್ಯಾಜೆಕ್ಟ್ ಭತ್ಯ, ಅನ್ಯಸೇವಾ ಭತ್ಯ ಮತ್ತು ವೈದ್ಯೋಪಚಾರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಪ್ರಸಕ್ತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡುವುದು ಮತ್ತು ಸೂಕ್ತ ಮಾರ್ಪಾಟುಗಳನ್ನು ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡುವುದು ;

(ಜ) ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳ ಪ್ರಸಕ್ತ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅಧ್ಯಯನ ಮಾಡಿ ಸೂಕ್ತ ಮಾರ್ಪಾಟುಗಳನ್ನು ಶಿಫಾರಸು ಮಾಡುವುದು ;

(ಚ) ಸೌಕರ್ಯಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದೂ ಸೇರಿ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರ ಕಾರ್ಯ ವೈಶಿಷ್ಟ್ಯ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯದಕ್ಷತೆಯ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಪ್ರಚೋದಕಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಲಹೆ ಮಾಡುವುದು ; ಮತ್ತು

(ಛ) ಆಯೋಗವು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಭಾವಿಸಬಹುದಾದಂಥ ಇತರ ವಿಷಯಗಳು.

೩. ಆಯೋಗವು ತನ್ನ ಶಿಫಾರಸುಗಳನ್ನು ಆದಷ್ಟು ಬೇಗನೆ ನೀಡಬಹುದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ:

ಟಿ. ಆರ್. ಸತೀಶ್‌ಚಂದ್ರನ್,
ಆರ್ಥಿಕ ಕಮಿಷನರು ಮತ್ತು ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,
ಆರ್ಥ ಇಲಾಖೆ.

ANNEX B

[*See* Question v]

Existing Scales of Pay (Excluding Dearness and other allowances).

1. Rs.65—2—95
2. Rs. 80—3—110—4—130—5—145
3. Rs. 90—4—110—5—170—EB—6—200
4. Rs. 100—5—150—6—180—EB—10—220
5. Rs. 120—5—150—8—190—EB—10—240
6. Rs. 130—5—140—8—180—EB—10—260—15—290
7. Rs. 160—10—260—EB—15—350
8. Rs. 175—10—275—15—350—EB—20—450
9. Rs. 200—10—230—15—350—25—450—EB—25—550
10. Rs. 200—10—230—15—350—EB—20—450
11. Rs. 225—10—245—15—320—EB—20—400—25—450
12. Rs. 250—15—310—20—350—EB—25—500
13. Rs. 275—25—375—EB—25—550
14. Rs. 300—25—550—EB—30—700
15. Rs. 350—25—600—30—780—EB—40—900
16. Rs. 400—30—640—EB—40—800—50—950
17. Rs. 500—30—650—40—850—EB—50—1000
18. Rs. 700—40—900—50—1100
19. Rs. 800—40—1000—50—1250
20. Rs. 1000—50—1200—60—1500
21. Rs. 1300—60—1600—50—1800

ಅನುಬಂಧ "ಖ"

(V ಪ್ರಶ್ನೆ ನೋಡಿ)

ಪ್ರಸಕ್ತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳು (ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳ ಹೊರತು)

೧. ರೂ. ೬೫—೨—೯೫
೨. ರೂ. ೮೦—೩—೧೧೦—೪—೧೩೦—೫—೧೪೫
೩. ರೂ. ೯೦—೪—೧೧೦—೫—೧೭೦—ಇಬಿ—೬—೨೦೦
೪. ರೂ. ೧೦೦—೫—೧೫೦—೬—೧೮೦—ಇಬಿ—೧೦—೨೨೦
೫. ರೂ. ೧೨೦—೫—೧೫೦—೮—೧೯೦—ಇಬಿ—೧೦—೨೪೦
೬. ರೂ. ೧೩೦—೫—೧೪೦—೮—೧೮೦—ಇಬಿ—೧೦—೨೬೦—೧೫—೨೯೦
೭. ರೂ. ೧೬೦—೧೦—೨೬೦—ಇಬಿ—೨೫—೩೫೦
೮. ರೂ. ೧೭೫—೧೦—೨೭೫—೧೫—೩೫೦—ಇಬಿ—೨೦—೪೫೦
೯. ರೂ. ೨೦೦—೧೦—೨೩೦—೧೫—೩೫೦—೨೫—೪೫೦—ಇಬಿ—೨೫—೫೫೦
೧೦. ರೂ. ೨೦೦—೧೦—೨೩೦—೧೫—೩೫೦—ಇಬಿ—೨೦—೪೫೦
೧೧. ರೂ. ೨೨೫—೧೦—೨೪೫—೧೫—೩೨೦—ಇಬಿ—೨೦—೪೦೦—೨೫—೫೦೦
೧೨. ರೂ. ೨೫೦—೧೫—೩೧೦—೨೦—೩೫೦—ಇಬಿ—೨೫—೫೦೦
೧೩. ರೂ. ೨೭೫—೨೫—೩೭೫—ಇಬಿ—೨೫—೫೦೦
೧೪. ರೂ. ೩೦೦—೨೫—೫೫೦—ಇಬಿ—೩೦—೭೦೦
೧೫. ರೂ. ೩೫೦—೨೫—೬೦೦—೩೦—೭೮೦—ಇಬಿ—೪೦—೯೦೦
೧೬. ರೂ. ೪೦೦—೩೦—೬೪೦—ಇಬಿ—೪೦—೮೦೦—೫೦—೯೫೦
೧೭. ರೂ. ೫೦೦—೩೦—೬೫೦—೪೦—೮೫೦—ಇಬಿ—೫೦—೧,೦೦೦
೧೮. ರೂ. ೭೦೦—೪೦—೯೦೦—೫೦—೧,೧೦೦
೧೯. ರೂ. ೮೦೦—೪೦—೧,೦೦೦—೫೦—೧,೨೫೦
೨೦. ರೂ. ೧,೦೦೦—೫೦—೧,೨೦೦—೬೦—೧,೫೦೦
೨೧. ರೂ. ೧,೩೦೦—೬೦—೧,೬೦೦—೫೦—೧,೮೦೦

ANNEX C

[*See* QUESTION IX]

Existing rates of Dearness allowance (Cols. 3+5) admissible to State Government employees.

Sl. No.	*Pay Range*	*Total D.A. as on 1-4-1973*	*Total addl. D.A. sanctioned during the period from 2-4-1973 to 31-3-1974*	*Additional D.A. in Col. 4 refixed on percentage basis with effect from 1-4-1974*
	Rs.	Rs.	Rs.	
1.	Below 85	100	21	12 percent of pay and D.A. (*i.e.*, Column 2 & 3) subject to a minimum of Rs. 21 p.m.
2.	85 to 89	112	24	
3.	90 to 109	113	23	
4.	110 to 149	139	24	
5.	150 to 209	163	24	9% of pay and DA (*i.e.*, Colmn. 2 & 3) subject to a minimum of Rs. 36 P.M. and maximum Rs. 81 P.M.
6.	210 to 399	196	30	
7.	400 to 449	210	30	
8.	450 to 499	214	30	
9.	500 to 542	233 to 191	30	
10.	543 to 575	190	30	
11.	576 to 584	189 to 181	27 to 3	
12.	585 to 999	180		
13.	1000 to 1019	179 to 160		
14.	1020 to 1090	160		
15.	1091 to 1249*	160		*Subject to marginal adjustment so that pay, DA, in column 3 and additional DA on percentage basis does not exceed Rs. 1310 P.M.
16.	1250 to 1272	159 to 115		(157, 155, 153, 151 etc.)
17.	1272.50	114		
18.	1273 to 1285	113.50 to 100		(113.50, 112.50, 111.50 etc.)
19.	1286.50 to 2249	100		

Note : 1—D.A. as shown in column No. 3 counts for calculation of pension and gratuity in cases arising on or after 1st April 1974.

2—A portion of the DA in Col. No. 3 counts for purpose of calculating HRA, CCA, TA., as shown below :—

1	2	3
Sl. No.	*Pay Range*	*Portion of D.A. counting for HRA, CCA, TA*
	Rs.	Rs.
1.	Below 90	47
2.	90 and above but below 110	60
3.	110 and above but below 150 ..	70
4.	150 and above but below 210	90
5.	210 and above but below 400	110
6.	400 and above but below 1000	120
7.	1,000 and above but below 1,100 ..	100
8.	1,100 and above but upto 1,800 ..	60

ಅನುಬಂಧ—"ಗ"

(IXನೇ ಪ್ರಶ್ನೆ ನೋಡಿ)

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯಗಳ (ಅಂಕಣ 3+5) ಪ್ರಸಕ್ತ ದರಗಳು.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ವೇತನ ವ್ಯಾಪ್ತಿ		೧-೪-೭೩ ರಂದು ಇದ್ದ ಒಟ್ಟು ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯ	೨-೪-೭೩ ರಿಂದ ೩೧-೩-೭೪ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಜೂರಾದ ಒಟ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿನ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯ	ನಾಲ್ಕನೇ ಅಂಕಣದಲ್ಲಿನ ಹೆಚ್ಚಿನ ತುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯವನ್ನು ೧-೪-೧೯೭೪ ರಿಂದ ಶೇಕಡಾವಾರು ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಪುನಃ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದೆ
	ರೂ.		ರೂ.	ರೂ.	
೧.	೮೫ಕ್ಕೂ ಕಡಿಮೆ ...		೧೦೦	೨೧	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೨೧ ರೂ. ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ವೇತನ ಮತ್ತು ತುಟ್ಟಿ-ಭತ್ಯದ ಶೇಕಡಾ ೧೨ (ಅಂದರೆ ಅಂಕಣ ೨ ಮತ್ತು ೩).
೨.	೮೫ ರಿಂದ ೯೯ರ ವರೆಗೆ		೧೧೨	೨೪	
೩.	೯೦ ರಿಂದ ೧೧೯ರವರೆಗೆ		೧೧೩	೨೩	
೪.	೧೧೦ ರಿಂದ ೧೪೯ರವರೆಗೆ		೧೩೯	೨೪	
೫.	೧೫೦ ರಿಂದ ೨೦೯ರ ವರೆಗೆ		೧೬೩	೨೪	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೩೬ ರೂ. ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಮತ್ತು ತಿಂಗಳಿಗೆ ೮೧ ರೂ. ಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟು, ವೇತನ ಮತ್ತು ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯದ ಶೇಕಡಾ ೯ (ಅಂದರೆ ಅಂಕಣ ೨ ಮತ್ತು ೩).
೬.	೨೧೦ ರಿಂದ ೨೯೯ರ ವರೆಗೆ		೧೯೬	೨೩	
೭.	೩೦೦ ರಿಂದ ೪೪೯ರ ವರೆಗೆ		೨೦೦	೨೦	
೮.	೪೫೦ ರಿಂದ ೪೯೯ರ ವರೆಗೆ		೨೦೪	೨೦	
೯.	೫೦೦ ರಿಂದ ೫೪೨ ರ ವರೆಗೆ	೨೩೩ ರಿಂದ	೧೯೦	೨೦	
೧೦.	೫೪೩ ರಿಂದ ೫೭೫ರ ವರೆಗೆ		೧೯೦	೨೦	
೧೧.	೫೭೬ ರಿಂದ ೫೮೪ರ ವರೆಗೆ	೧೮೯ ರಿಂದ	೧೮೧	೨೭ ರಿಂದ ೩	
೧೨.	೫೮೫ ರಿಂದ ೬೯೯ರ ವರೆಗೆ		೧೮೧	...	
೧೩.	೧,೦೦೦ ದಿಂದ ೧,೦೧೯ರ ವರೆಗೆ	೧೭೯ ರಿಂದ	೧೭೦	...	
೧೪.	೧,೦೨೦ ರಿಂದ ೧,೦೯೦ರ ವರೆಗೆ		೧೭೦	...	
೧೫.	೧,೦೯೧ ರಿಂದ ೧,೨೪೯ *		೧೭೦	...	* ಮಿತಿ ಹೊಂದಾಣಿಕೆಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಅಂದರೆ ಅಂಕಣ ೨ರಲ್ಲಿನ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯ ಮತ್ತು ಶೇಕಡಾವಾರು ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯವು ತಿಂಗಳಿಗೆ ೧,೩೧೦ ರೂ. ಗಳನ್ನು ಮೀರಕೂಡದು.
೧೬.	೧,೨೫೦ ರಿಂದ ೧,೨೭೨ರ ವರೆಗೆ	೧೫೯ ರಿಂದ	೧೧೫		(೧೫೭, ೧೫೫, ೧೫೩, ೧೫೧, ಇತ್ಯಾದಿ)
೧೭.	೧,೨೭೩.೫೦	...	೧೧೪		
೧೮.	೧,೨೭೩ ರಿಂದ ೧,೩೦೭ರ ವರೆಗೆ	೧೧೩.೫೦ ರಿಂದ	೧೦೦		(೧೧೩.೫೦, ೧೧೨.೫೦, ೧೧೧.೫೦ ಇತ್ಯಾದಿ).
೧೯.	೧,೩೦೭.೫೦ ರಿಂದ ೨,೩೪೯ ರ ವರೆಗೆ.		೧೦೦		

ಟಿಪ್ಪಣಿ : ೧. ೧-೪-೧೯೭೪ ರಂದು ಅಥವಾ ಆ ತರುವಾಯ ನಿವೃತ್ತರಾಗುವವರ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಮತ್ತು ಉಪದಾನಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವಾಗ ಅಂಕಣ 3ರಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿರುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯವನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.

೨. ಅಂಕಣ 3ರಲ್ಲಿನ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯದ ಒಂದುಶವನ್ನು, ಈ ಕೆಳಗೆ ತೋರಿಸಿದಂತೆ ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯ, ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡುವಾಗ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ವೇತನ ವ್ಯಾಪ್ತಿ		ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯ ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯ ಮತ್ತು ಪ್ರಯಾಣ ಭತ್ಯಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವಲ್ಲಿ ನೆರವಾಗುವ ತುಟ್ಟಿಭತ್ಯದ ಅಂಶ
	ರೂ.		ರೂ.
೧.	೯೦ ಕ್ಕೂ ಕಡಿಮೆ ...	...	೪೭
೨.	೯೦ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದರೆ ೧೧೦ಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ	...	೬೦
೩.	೧೧೦ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದರೆ ೧೫೦ಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ	...	೭೦
೪.	೧೫೦ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದರೆ ೨೧೦ಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ	...	೯೦
೫.	೨೧೦ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದರೆ ೪೦೦ಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ	...	೧೧೦
೬.	೪೦೦ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದರೆ ೧,೦೦೦ಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ	...	೧೨೦
೭.	೧,೦೦೦ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದರೆ ೧,೧೦೦ಕ್ಕೆ ಕಡಿಮೆ	...	೧೦೦
೮.	೧,೧೦೦ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದರೆ ೧,೬೦೦ರ ವರೆಗೆ	...	೬೦

ANNEX D

(*See* QUESTION XIII)

Existing rates of H.R.A. and C. C. A. admissible to State Government Employees

HOUSE RENT ALLOWANCE

Area	*Pay Range*	*Rate*
A. Bangalore .. .. Urban Agglomeration	Below Rs. 100	Rs. 15 P.M.
	Rs. 100—619	15 per cent of pay subject to a minimum of Rs. 20 P.M. and maximum of Rs. 90 P.M.
	Rs. 620 and above	10 per cent of pay subject to a minimum of Rs. 90 and maximum of Rs. 250 P.M.
B. Bagalkot, Belgaum-Urban Agglomeration, Bellary, Bhadravati-Urban Agglomeration, Bidar, Bijapur, Chitradurga, Davanagere, Gadag-Betgari, Gulbarga, Hassan, Hospet, Hubli-Dharwar, K.G.F.-Urban Agglomeration, Mandya, Mangalore Urban Agglomeration, Mysore, Raichur, Shimoga, Tumkur.	Below Rs. 620	7 per cent of pay subject to a minimum of Rs. 10.
	Rs. 620 and above	5 per cent of pay subject to a minimum of Rs. 46.45 and maximum of Rs. 100 P.M.
C. Places with a population of 25,000 and above.	Below Rs. 620	3 per cent of pay subject to a minimum of Rs. 3 P.M.
Basavakalyan, Chintamani, Chickballapur, Chamarajanagar, Channapatna, Chickmagalur, Dandeli, Doddaballapur, Gangavati, Gokak, Guledgud, Haveri, Harihar Ilkal Jamkhandi, Kolar, Kollegal, Karwar, Koppal, Nippani, Ranibennur, Rabkavi-Banhatti, Ramanagaram, Sagar, Sirsi, Udipi, Yadgir.	Rs. 620 and above but below Rs. 635.	Rs. 635 pay

CITY COMPENSATORY ALLOWANCE

I	Bangalore Urban Agglomeration ..	Below Rs. 250	7½ per cent of pay subject to minimum of Rs. 6 and maximum of Rs. 15 P.M.
		Rs. 250 and above but not exceeding Rs. 700.	6 per cent of pay subject to minimum of Rs. 15 and maximum of Rs. 30 P.M.
		Above Rs. 700 but below Rs. 730.	Rs. 730 pay.
II	Bellary, Belgaum-Urban Agglomeration, Bhadravathi Urban Agglomeration, Bijapur, Davanagere, Gulbarga, Hubli-Dharwar, K.G.F.-Urban Agglomeration Mangalore-Urban Agglomeration, Mysore, Shimoga.	Upto Rs. 700	4 per cent of pay subject to minimum of Rs. 5 and maximum of Rs. 20.
		Above Rs. 700 but below Rs. 720.	Rs. 720 pay.

ಅನುಬಂಧ—" ಘ "

(ಪ್ರಶ್ನೆ XIII ನೋಡಿ)

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ಮನೆಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯ ಮತ್ತು ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯದ ಪ್ರಸಕ್ತ ದರಗಳು

ಮನೆ ಬಾಡಿಗೆ ಭತ್ಯ

ಪ್ರದೇಶ	ವೇತನ ವ್ಯಾಪ್ತಿ	ದರ
ಕ. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಪ್ರದೇಶ	೧೦೦ ರೂ.ಗಳಿಗೂ ಕಡಿಮೆ	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೧೫ ರೂ. ಗಳು
	೧೦೦—೬೧೯ ...	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೨೦ ರೂ.ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಮತ್ತು ೯೦ ರೂ.ಗಳ ಗರಿಷ ಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ವೇತನದ ಶೇಕಡ ೧೫.
	೬೨೦ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ...	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೯೦ ರೂ.ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಮತ್ತು ೨೫೦ ರೂ.ಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಶೇಕಡ ೧೦.
ಬಾಗಲಕೋಟ, ಭಳಗಾಂವ ನಗರ ಪ್ರದೇಶ. ಬಳ್ಳಾರಿ, ಭದ್ರಾವತಿ, ನಗರ ಪ್ರದೇಶ. ಬೀದರ, ವಿಜಾಪುರ, ಚಿತ್ರದುರ್ಗ, ದಾವಣಗೆರೆ,	೬೨೦ ಕ್ಕೂ ಕಡಿಮೆ ...	೧೦ ರೂ.ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ವೇತನದ ಶೇಕಡ ೨ ½
ಗದಗ, ಬೆಟಗೇರಿ, ಕಲ್ಬುರ್ಗಿ, ಹಾಸನ, ಹೊಸಪೇಟೆ, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ-ಧಾರವಾಡ, ಕೆ.ಜಿ.ಎಫ್-ನಗರ ಪ್ರದೇಶ, ಮಂಡ್ಯ, ಮಂಗಳೂರು-ನಗರ ಪ್ರದೇಶ, ಮೈಸೂರು, ರಾಯಚೂರು, ಶಿವಮೊಗ್ಗ, ತುಮಕೂರು.	೬೨೦ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೪೬.೪೫ ರೂ.ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿ ಮತ್ತು ೧೦೦ ರೂ.ಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟು ವೇತನದ ಶೇಕಡಾ ೫.
೨೫೦೦೦ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಜನಸಂಖ್ಯೆಯ ಸ್ಥಳಗಳು	೬೨೦ಕ್ಕೂ ಕಡಿಮೆ	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೩ ರೂ.ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ವೇತನದ ಶೇಕಡಾ ೩.
	೬೨೦ ಮತ್ತು ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಆದರೆ ೬೩೫ಕ್ಕೂ ಕಡಿಮೆ.	೬೩೫ ರೂ. ವೇತನ
ಬಸವಕಲ್ಯಾಣ, ಚಿಂತಾಮಣಿ, ಚಿಕ್ಕಬಳ್ಳಾಪುರ, ಚಾಮರಾಜನಗರ, ಚನ್ನಪಟ್ಟಣ, ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು, ದಾಂಡೇಲಿ, ದೊಡ್ಡಬಳ್ಳಾಪುರ, ಗಂಗಾವತಿ, ಗೋಕಾಕ, ಗುಳೇದಗುಡ್ಡ, ಹಾವೇರಿ, ಹರಿಹರ, ಇಳಕಲ್ಲ, ಜಮಖಂಡಿ, ಕೋಲಾರ, ಕೊಪ್ಪಳ್ಳೇಗ್ಗಾಲ, ಕಾರವಾರ, ಕೊಪ್ಪಳ, ನಿಪ್ಪಾಣಿ, ರಾಣೆ ಬೆನ್ನೂರು, ರಬಕವಿ, ಬನಹಟ್ಟಿ, ರಾಮನಗರ, ಸಾಗರ, ಸಿಸಿ, ಉಡುಪಿ, ಯಾದಗೀರ್		

ನಗರ ಪರಿಹಾರ ಭತ್ಯ

ಪ್ರದೇಶ	ವೇತನ ವಾ ಪ್ತಿ	ದರ
I. ಬೆಂಗಳೂರು ನಗರ ಪ್ರದೇಶ	೨೫೦ ರೂ.ಗಳಿಗೂ ಕಡಿಮೆ	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೬ರೂ.ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿ ಮತ್ತು ೧೫ ರೂ.ಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ವೇತನದ ಶೇಕಡಾ ೭½.
	೨೫೦ ರೂ. ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಿಗೆ ಆದರೆ ೬೦೦ ರೂ. ಗಳನ್ನು ಮೀರದಿದ್ದರೆ.	ತಿಂಗಳಿಗೆ ೧೫ ರೂ.ಗಳ ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿ ಮತ್ತು ೩೦ ರೂ.ಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗಳಿಗೆ ಒಳ ಪಟ್ಟು ವೇತನದ ಶೇಕಡಾ ೬.
	೬೦೦ ರೂ. ಗಳಿಗೂ ಹೆಚ್ಚಿನ ಆದರೆ ೭೩೦ ರೂ.ಗಳಿಗೆ ಕಡಿಮೆ.	೭೩೦ ರೂ. ವೇತನ
II. ಬಳ್ಳಾರಿ, ಬೆಳಗಾಂವಿ ನಗರ ಪ್ರದೇಶ, ಭದ್ರಾವತಿ ನಗರ ಪ್ರದೇಶ, ವಿಜಾಪುರ, ದಾವಣಗೆರೆ, ಕಲ್ಬುರ್ಗಿ, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ—ಧಾರವಾಡ, ಕೆ.ಜಿ.ಎಫ್-ನಗರ ಪ್ರದೇಶ, ಮಂಗಳೂರು ನಗರ, ಪ್ರದೇಶ, ಮೈಸೂರು, ಶಿವಮೊಗ್ಗ.	೬೦೦ ರೂ.ಗಳ ವರೆಗೆ	೫ ರೂ. ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಮತ್ತು ೨೦ ರೂ. ಗಳ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ವೇತನದ ಶೇಕಡಾ ೪.
	೬೦೦ ರೂ.ಗಳಿಗೂ ಮೀರದ ಆದರೆ ೭೨೦ ರೂ.ಗಳಿಗೂ ಕಡಿಮೆ	೭೨೦ ರೂ. ವೇತನ

KARNATAKA PAY COMMISSION
ಕರ್ನಾಟಕ ವೇತನ ಆಯೋಗ

QUESTIONNAIRE TO LOCAL BODIES AND AIDED INSTITUTIONS
ಸ್ಥಳೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮತ್ತು ಸಹಾಯ ಪೋಷಿತ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರಶ್ನಾವಳಿ

1. (a) Please give the following particulars relating to each category of post in your Organisation :—
   (i) Designation of the post ;
   (ii) Number of posts—permanent and temporary ;
   (iii) Scale of pay ;
   (iv) Special Pay/Allowance, if any ;
   (v) Brief description of duties and responsibilities of the post ;
   (vi) Mode of appointment and qualifications.

   (b) What are the retirement benefits admissible to the employees in your Organisation ?

೧. (ಕ) ದಯವಿಟ್ಟು ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿನ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ವರ್ಗದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಈ ಕೆಳಗಿನ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೊಡಿ :—
   (೧) ಹುದ್ದೆಯ ಹೆಸರು ;
   (೨) ಹುದ್ದೆಯ ಸಂಖ್ಯೆ—ಖಾಯಂ ಮತ್ತು ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ;
   (೩) ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ;
   (೪) ವಿಶೇಷ ವೇತನ/ಭತ್ಯ, ಯಾವುದೇ ಇದ್ದರೆ ;
   (೫) ಹುದ್ದೆಯ ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತ ವಿವರಣೆ ;
   (೬) ನೇಮಕದ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಅರ್ಹತೆಗಳು.

   (ಖ) ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ ನೌಕರರಿಗೆ ದೊರೆಯಬಹುದಾದ ನಿವೃತ್ತಿ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?

2. Please indicate for each of the last three years:

(a) The total expenditure incurred on account of salary and allowances for the employees;

(b) The total amount of grant that is being received from Government in respect of the existing staff;

(c) The total expenditure incurred in excess of the grant received from Government and the sources from which it is now being met.

೨. ಈ ಕೆಳಗಿನ ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ ಹಿಂದಿನ ಮೂರು ವರ್ಷಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುವಂತೆ ವಿವರಗಳನ್ನು ಕೊಡಿ:

(ಕ) ನೌಕರರ ವೇತನ ಮತ್ತು ಭತ್ಯೆಗಳ ನಿಮಿತ್ತವಾಗಿ ವಹಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ಪೆಚ್ಚ;

(ಖ) ಈಗಿರುವ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಾಗಿ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಅನುದಾನದ ಒಟ್ಟು ಮೊಬಲಗು;

(ಗ) ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಅನುದಾನಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿಗೆಯಾಗಿ ವಹಿಸಿದ ಒಟ್ಟು ವೆಚ್ಚ ಮತ್ತು ಹಾಗೆ ವಹಿಸಿದ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೆಚ್ಚವು ಯಾವ ಮೂಲದಿಂದ ದೊರೆಯುವುದು?

3. (a) Do you think that the pay structure applicable to employees in Government departments should be extended to the employees of your Organisation also? Alternatively, do you favour having a separate pay structure for your employees? If so, please suggest suitable pay structure.

(b) If you think that an upward revision of the scales of pay for your employees is justifiable, please suggest the posts or categories of posts for which such revision is necessary and the basis on which it can be effected.

(c) How do you propose to raise the resources necessary to meet the additional expenditure if your suggestions for upward revision of scales of pay are accepted?

೩. (ಕ) ಸರ್ಕಾರಿ ಇಲಾಖೆಗಳಲ್ಲಿನ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯ ನೌಕರರಿಗೂ ಅನ್ವಯಿಸಬೇಕೆಂದು ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯವೇ? ಹಾಗಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ, ನಿಮ್ಮ ನೌಕರರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾದ ವೇತನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಿರಬೇಕೇ? ಹಾಗಾದರೆ, ಸೂಕ್ತ ವೇತನ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.

(ಖ) ನಿಮ್ಮ ನೌಕರರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚಿಸುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸುವುದು ನ್ಯಾಯ ಸಮ್ಮತವೆಂದು ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯವಾಗಿದ್ದರೆ ಪರಿಷ್ಕರಣ ಅವಶ್ಯವಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗಳ ವರ್ಗಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ಯಾವ ರೂಪದಲ್ಲಿ ಅವುಗಳನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ಸೂಚಿಸಿ.

(ಗ) ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಗಳನ್ನು ಉತ್ತಮಗೊಳಿಸುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಬೇಕೆಂಬ ನಿಮ್ಮ ಸಲಹೆಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವುದಾದರೆ, ಆ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೆಚ್ಚವನ್ನು ವಹಿಸಲು ಅಗತ್ಯವಾದ ಸಂಪನ್ಮೂಲಗಳನ್ನು ಹೇಗೆ ಪಡೆಯುವಿರಿ?

4. What are your views on the system of grant-in-aid extended by Government to your Organisation?

೪. ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಸರ್ಕಾರವು ಕೊಡುತ್ತಿರುವ ಸಹಾಯಾನುದಾನದ ಪದ್ಧತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ನಿಮ್ಮ ಅಭಿಪ್ರಾಯವೇನು?

5. What are the incentives and amenities, if any, provided to the employees of your Organisation? Have you any suggestions to make in this behalf?

೫. ನಿಮ್ಮ ಸಂಸ್ಥೆಯಂ ನೌಕರರಿಗೆಒದಗಿಸಿದ ಪ್ರಚೋದಕಗಳು ಮತ್ತು ಸೌಕರ್ಯಗಳು ಯಾವುವು? ಈ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ನಿಮ್ಮ ಸಲಹೆಗಳೇನಾದರೂ ಇವೆಯೇ?